

# 驻深办 2020 年度整体支出绩效评价工作报告

市财政局：

为深入贯彻落实《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（中发[2018]34号）、《中共江西省委 江西省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（赣发[2019]8号）和《中共九江市委 九江市人民政府印发〈关于全面实施预算绩效管理的实施办法〉的通知》（九发[2020]4号精神，结合《九江市财政局关于开展 2020 年度预算项目、部门整体支出绩效评价及转移支付预算执行情况绩效自评工作的通知》（九财绩[2021]1号）等文件要求，我办高度重视，对 2020 年度本部门预算项目、部门整体支出绩效工作认真开展自查自评，整体支出绩效评价结果良好。现将情况报告如下：

## 一、驻深办概况

### （一）主要职责、组织架构、人员基本情况

#### （1）部门职责

1. 密切我市与驻地及广东省设（区）市党政机关、有关企事业单位的联系，参与我市与驻地及其他设（区）市党政间重要政务、经济、科技活动的组织、联络、协调工作。密切我市与香港、澳门有关中央、省派出机构、社团和商会组织的联系。

2. 广泛宣传推介九江，做好重大招商引资项目和对外投资项目的跟踪服务，指导驻地及其他设（区）市九江商会工作，为促进市际间的经贸、旅游、科教等交流与合作牵线搭桥，并提供服务。



3. 负责与驻地及其他设（区）市各界人士的联系，争取他们对九江建设和发展的支持帮助。积极联络在粤及港澳地区创业发展的九江籍企业家，搭建浔商联盟，为九江经济建设服务。同时配合做好驻地创业人员以及九江地区外出务工人员的维权服务工作。

4. 按有关规定做好市领导到驻地及其他设（区）市接待服务，为全市机关和企事业单位在驻地及其他设（区）市开展公务活动提供咨询及服务。

5. 加强调查研究，健全信息网络，为市委、市政府科学决策提供信息参考和咨询服务。

6. 承办市委、市政府和主管部门交办的其他事项。

## （2）部门基本情况

驻深办是九江市二级预算单位，由市财政全额拨款，社会信用代码为 11360400K317331571。

本部门 2020 年编制人数 5 人，其中参公编制 5 人；实有人数 7 人，其中在职人员 6 人，离休人员 0 人，退休人员 1 人。

## （二）履职总体目标、工作任务

2020 年，在市委、市政府的正确领导下，市政府驻深办以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，扎扎实实巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，把党的政治建设摆在首位，着力建设风清气正政治生态，落实党风廉政建设责任制，全面增强八个执政本领，认真贯彻落实市委、市政府做出的“抓工业、抓项目、抓发展”的重大决策，紧扣办事处“建平台、扩

宣传、攻招商、抓党建、严纪律”工作重点，创新求变，扎实工作，发挥窗口平台和职能作用，助力九江高质量跨越式发展。

### （三）2020年度整体支出绩效目标

2020年度整体支出绩效的目标是：以浔商品牌为突破口，举办“三请三回”暨粤港澳大湾区浔商浔才见面会，完成走访企业、协会、商会任务，举办粤港澳浔商联盟会议，高质量完成招商任务；建立在粤人才信息库，加快引进急需紧缺高层次人才；凝心聚力，召开流动党工委会议，加强组织建设，发挥先锋堡垒作用。

### （四）预算绩效管理工作整体开展情况

#### （1）成立领导小组

为更好地开展驻深办预算绩效管理工作，成立预算绩效管理领导小组，明确责任分工。

#### （2）建立健全规章制度

为切实做好预算绩效管理工作，根据省委、省政府颁发的《中共江西省委 江西省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（赣发[2019]8号）和《中共九江市委 九江市人民政府印发〈关于全面实施预算绩效管理的实施办法〉的通知》（九发[2020]4号）精神，明确了预算绩效管理的总体要求、管理格局、管理链条、管理制度、保障措施，结合本办实际，制定了本办的预算绩效管理顶层制度和预算绩效指标评价体系，建立健全预算绩效的规章制度，保障了预算管理绩效的顺利开展。

#### （3）积极配合绩效评价

2020年9月，市财政局聘请上海闻政管理咨询有限公司入驻我办，进行2019年度部门整体支出绩效评价。我办积极配合，据实提供所需材料。2020年10月，闻政公司出具部门整体支出绩效评价报告，我办绩效评级为“良”，项目总得分为88.4分。报告肯定了我办绩效的经验做法，同时也就存在问题提出了建议，我办在第一时间就存在问题进行了整改，形成整改台账，有效实施在2020年的绩效工作当中。

## （五）2020年度部门预算及执行情况

### （1）收入预算及执行情况

2020年驻深办收入预算总额259.57万元，比上年减少28.25万元，其中：财政拨款收入209.57万元，占收入预算总额的80.74%，较上年增加0.08%；上年结转50万元，占收入预算总额的19.26%，较上年减少37.5%。

本年实际收入合计225.44万元，较2019年减少106.28万元，下降32%，主要原因是：财政拨款的减少，财政拨款收入224.66万元，占99.65%，比2019年度少106.46万元。事业收入0万元，占0%；经营收入0万元，占0%；其他收入0.78万元，占0.35%。

### （2）支出预算及执行情况

2020年九江市驻深办支出预算总额为259.57万元，比2019年预算总额减少28.25万元，较上年减少9.82%，其中：

一般公共服支出233.61万元，占支出预算总额的90%；较上年预算安排减少8.08%，社会保障和就业支出11.81万元，占支出预算总额的4.55%，较上年预算安排减少30.69%；卫生健康支出5.66万元，占支出预算总额的2.18%，较上年预算安排

减少15.02%；住房保障支出8.49万元，占支出预算总额的3.27%，较上年预算安排减少15.02%。

本部门2020年度财政拨款本年支出年初预算数为259.57万元，决算数为245.67万元，完成年初预算的94.65%。其中：

1. 一般公共服务支出年初预算数为233.61万元，决算数为219.91万元，完成年初预算的94.13%，主要原因是：疫情导致部分费用（出国（境）费用、公务招待费等）未完成预算；公务运行费用的节约。

2. 公共安全支出年初预算数为25.76万元，决算数为25.76万元，完成年初预算的100%。

#### “三公”经费支出决算情况说明

本部门2020年度一般公共预算财政拨款“三公”经费支出年初预算数为10.6万元，决算数为0.7万元，完成预算6.6%，决算数较2019年减少2.08万元，下降75%，其中：

1. 因公出国（境）支出年初预算数为8万元，决算数为0万元，完成预算的0%，决算数较2019年减少0.23万元，下降100%。决算数较年初预算数减少的主要原因是：因公出国（境）出差的减少。

2. 公务接待费支出年初预算数为2.6万元，决算数为0.7万元，完成预算的27%，决算数较2019年减少1.85万元，下降73%，主要原因是公务接待业务减少。

3. 公务用车购置及运行维护费支出0万元，其中公务用车购置年初预算数为0万元，决算数为0万元，完成预算的0%，决算数较2019年增加（减少）0万元，增长（下降）0%。公务用车运行维护费支出年初预算数为0万元，决算数为0万元，

完成预算的 0 %，决算数较 2019 年增加（减少）0 万元，增长（下降）0%。

## 二、部门整体支出绩效实现情况

### （一）履职完成情况

#### （1）凝心聚力，追求实绩

今年以来，我办克服疫情影响，不断优化完善招商工作方法，一是坚持“六步”工作方法。捕捉信息、建立联系、登门拜访、活动洽谈、实地考察及巩固跟进，六个招商环节中不断优化调整，面对面商讨项目推进对策，步步跟进项目签约落户，时时关注项目生产动态。二是建立项目细化分类管理办法。按已签约项目、待签约项目、即将签约项目、重大在谈项目信息、一般在谈项目进行分类，实时梳理项目信息。三是实行项目挂图作战机制。我们编制项目推进“动态图”，实时掌握项目推进的进度及存在的困难，及时分析研判并调整协调推进办法，优化项目协同推进机制。今年以来共走访拜访企业、商会、协会 110 余家，邀请并陪同 9 批 90 余人（次）赴九江及各县市区考察，举办九江各县市区驻粤港澳商协会座谈会、联席会 12 次。

#### （2）招商搭台，引智唱戏

以商引才，以才促商，我们注重以粤港澳九江市（县、区）商会秘书长联席会议常态机制和粤港澳浔商联盟平台促进浔商交流、互通，推动人才工作开展。一是 6 月 23 日在东莞市召开粤港澳浔商联盟秘书长联席会议，二是 8 月 19 日我办在东莞组织召开粤港澳浔商企业家代表座谈会，三是 12 月 3 日办事处举办“三请三回”暨粤港澳大湾区浔商浔才见面会。通过这些会议，积极建立高层次人才信息库，瞄准定位、多措并举，大力

宣传九江人才政策营造爱才氛围。在“产业链”上构建“人才链”，紧扣十大重点产业，切实做好人才与产业融合的文章，以产业聚集人才，以人才引领产业。

### （3）疫情防控，扎实担当

新冠肺炎疫情发生以来，我办认真贯彻习近平总书记关于疫情防控工作的重要讲话精神，按照市委、市政府疫情防控工作总体部署，扎实担当作为。一是在做好自身防控各项工作的同时，二是积极配合江西省驻粤单位外防输入工作领导小组及九江市疫情防控工作领导小组做好我市从广东省各机场口岸入境人员的疫情防控工作，对接广州白云机场、广州海关、深圳湾口岸、拱北口岸入境的九江地区人员 70 余人次的协调转接手续，有效阻截了疫情的扩散，圆满完成了省、市疫情工作领导小组交给的疫情防控任务。

### （4）发挥“先锋堡垒”作用，强化流动党、团员教育管理

高度重视流动到深圳的党员、团员的管理工作，主动协助各县、区在深圳建立流动党组织，积极探索新形势下加强流动党员教育管理新模式。1 是在办事处专门设立流动党员活动室，配备基本的硬件和学习宣传栏，设置九江籍驻深流动党工委 QQ 群和电子邮箱；2 是驻深办官方网站上开设“党团建设”栏目，以加强与我市各县（市、区、山）驻深圳流动党支部的沟通和联系。3 是通过实地调研、召开座谈等方式听取意见建议，查找流动党员管理存在的现实问题。4 是 7 月 1 日在深圳召开纪念建党 99 周年暨“不忘初心勇担当、牢记使命创佳绩”主题纪念活动，市政府驻深办流动党工委、九江部分县市区流动党支部、商会党支部书记、党员代表和入党积极分子共 23 人参加了

活动。

## （二）履职效果情况

招商引资方面：2020年我办继续推进招商引资项目建设、打造树强浔商品牌，服务九江高质量跨越式发展，按照年初制定的“建平台、扩宣传、攻招商”三个层面和“挖资源、勤对接、促签约”三个环节上突破求变。今年以来共走访拜访企业、商会、协会110余家，邀请并陪同9批90余人（次）赴九江及各县市区考察，在谈项目5个，新签约项目1个，项目签约资金2亿元，其中开工项目1个，举办九江各县市区驻粤港澳商协会座谈会、联席会12次。

招才引智方面：截至目前共收集在粤九江籍商会副会长以上创新创业人才218人，其中拥有上市公司9家；在粤高校、科研院所中的公职人员、高级职称人员和拥有博士学位人员9人。同时，驻深办积极发挥窗口平台作用，推进深圳信息职业技术学院与九江职业大学达成校际间的合作，带动高级技术人才流向九江。

## （三）社会满意度及可持续性影响

一是在招商服务项目中，贴心细致。切实解决了深圳市江波龙电子股份有限公司、深圳市金三维模具有限公司、深圳市鸿效节能股份有限公司、东莞捷邦实业有限公司等企业在投资决策和发展瓶颈中遇到的困难，尽全力帮助企业解决和寻找破题之道。二是在服务大局中，尽心竭力。我们积极安排和协调市委市政府领导和各部门及县市区来粤港澳地区考察对接企业，相继配合组织了江西省对接粤港澳大湾区跨境电商企业恳谈会、九江深圳电子电器产业推介会、2020年赣粤绿色食品产



业合作对接会、第八届中国慈善公益展会等盛会，我们精准、优质、高效的服务得到省、市领导充分肯定和县市区高度认同，受到各界及客商的交口称赞。三是以粤港澳浔商联盟巩固为着力点，不断促进大湾区浔商大联合，赢得一致赞誉。我们指导粤港澳地区九江商会精品工程建设，汇聚大湾区浔商力量，让浔商品牌更加响亮。耐心细致帮助规范和提升东莞江西九江商会、江门市九江商会、佛山市九江商会、深圳市都昌商会领导班子及商会整体发展，让商会不断焕发生机活力。我们继续以粤港澳九江市（县、区）商会秘书长联席会议常态机制和粤港澳浔商联盟平台推动浔商交流、互通。今年以来特别是三季度以来，我们马不停蹄深入东莞、广州、深圳、惠州、中山、江门、佛山、肇庆等地联络浔籍乡友、校友、战友，继续大力宣传“三请三回”相关政策，热情推介九江发展变化，每到一地，分别召开浔商浔才座谈会，同乡贤叙乡情、谈发展、商举措，有力的促进了浔商浔才返乡投资创业。8月19日我办在东莞召开了粤港澳浔商联盟成员暨企业家座谈会，传达学习习近平总书记企业家座谈会精神、江西省委十四届十一次全会、九江市委十一届十七次全会精神，各参会浔商企业家代表踊跃分享了面对新冠疫情风险挑战各自企业的应对举措和发展状况，广东拓斯达科技股份有限公司董事长吴丰礼特别分享了参加全国企业家座谈会的盛况和感受，各浔商企业家代表纷纷表示，要团结互助，共携发展，饮水思源，恩报桑梓，将技术和资源带回九江，促进家乡发展。12月3日，我办在深圳举办“三请三回”暨粤港澳大湾区浔商浔才见面会，市委副书记、市长谢来发出席会议，并与参会的40余位粤港澳大湾区的优秀浔商浔才代表

亲切交谈，共叙乡情，共谋发展。会上通报了今年九江在疫情、汛情中取得的成绩，介绍了今年以来九江经济社会发展情况，并诚邀粤港澳大湾区的优秀浔商浔才多回九江考察参观、投资兴业，多为九江牵线搭桥、献计献策，把更多的新理念、新技术、新项目带回九江。各浔商浔才代表纷纷表示通过推介会，看到了实力更强、活力更足、魅力更大的家乡，表达了回报家乡强烈愿望，并对家乡经济社会发展提出意见和建议。四是百年大计、人才为先，积极建立高层次人才信息库。我办分类收集完善九江籍在粤人才队伍信息库，实行动态管理跟踪，实时更新人才信息。根据人才分布行业、性质，建设人才信息库：工作中我们坚持紧盯“高、新、尖、大”为目标定位，除了在各种活动、座谈会宣传九江市招才引智、人才政策、技术需求、产业政策等各类信息，我们在办事处门户网站上也积极宣传九江市创新创业环境、人才发展环境和引进高层次人才的政策措施，发布九江市招才引智活动安排和高层次人才需求目录。通过广泛宣传，将九江市求才、重才、爱才形象树立在在粤人才心中，营造出浓厚的爱才、用才氛围，大力推动人才集聚促产业发展，为九江高质量跨越式发展提供强力支撑。五是情系家乡，扎实担当。疫情期间积极组织号召粤港澳大湾区九江商协会及浔商奉献爱心、回馈社会，向抗击疫情一线捐款捐物，为打赢疫情防控阻击战贡献浔商力量，以实际行动支持疫情防控工作，共向武汉和九江等地捐款捐物合计人民币 895 余万元。面对今年汛期以来九江多年未遇的洪涝灾害，我们及时通过有关部门了解灾情，并适时向粤港澳九江各县（市、区）商协会通报灾情，迅速组织各县（市、区）商协会发动会员和乡贤积

极捐款捐物，共累计捐款捐物折合人民币 288.62 万元，为家乡的抗洪救灾和灾后重建工作尽了一点绵薄之力。在今年开展的文明单位结对帮扶、推进脱贫攻坚工作中，为做好定点扶贫村都昌县土塘镇冯梓桥村帮扶工作，筹集 5 万元资金，对土塘镇冯梓桥村实施精准扶贫。

### 三、整体支出绩效中存在问题及改进措施

**存在问题：**回顾一年来的工作，我们虽然取得了一些成绩，但也清醒的看到了自身的不足和欠缺：一是招商引资工作在招大引强上办法不多、手段不活，特别是世界 500 强、中国 100 强的知名企业和龙头企业招引不够；二是利用和整合商协会平台资源的功夫下得不足、能力有待提高；三是招才引智渠道有待拓宽。

**改进措施：**绩效管理上，加强学习绩效目标管理相关知识，使得绩效目标编制更规范合理；全员参与绩效管理，完善绩效评价制度；增加相关培训，提高绩效管理意识，结合各项绩效管理工作的开展，进一步加强对财政资金的绩效管理，将资金的分配、管理、使用、评估有效结合起来，实现资金使用全程监督和问题的实时跟踪，确保财政资金的使用效益。

2021 年，我办将继续围绕中心，服务大局，聚焦主业主责，紧扣“建平台、扩宣传、促招商、抓党建、严纪律”工作重点，真抓实干，开拓创新，推进各项再上新台阶。一是在促进项目签约落地上再攻坚，持续不断会客商、不厌其烦作推介、锲而不舍盯项目，一如既往抓好项目建设、一马当先推进粤港澳与九江的区域经济合作，以九江十大产业链项目和‘5020’项目为导向开展产业招商、精准招商，广拓渠道深入挖掘项目信息、

精心组织项目考察，力争在内外资项目和新经济新动能产业项目的引进上再创佳绩。二是在招才引智上再拓宽，通过新媒体网络、走访高校高企和人才市场、拜访知名学者专家等方式，建立长效人才信息获取渠道。分类完善在粤创新创业人才、在粤高校优秀学子及在粤公职人员信息库建设工作。三是在夯实平台上再发力，继续协助推进中山、珠海、韶关、河源、云浮等设区市组建“九江商会”，完善广东省市、县九江商会秘书长联席会机制，巩固推进粤港澳浔商联盟平台建设。四是在提升服务水平上再用劲，贴心一对一跟进服务在谈和已落户项目，配合组织开展高规格、多层次招商招才宣传对接活动，加大九江营商环境宣传力度，提升九江知名度、美誉度，为全面开启九江现代化建设新征程，奋力谱写新时代九江改革发展作出应尽贡献。

#### 四、绩效自评结果拟应用和公开情况

我办将按规定时限、规定内容在部门网站公开。

江西省九江市人民政府驻深圳办事处

2021年5月21日



## 部门整体支出绩效自评表

(2020年度)

评价部门名称	江西省九江市人民政府驻深圳办事处		下属单位个数		1.00			
整体支出规模	全年预算数		全年执行数		执行率			
资金来源：(1) 财政拨款	209.57	224.66	1.07					
(2) 其他资金	50	21.01	0.42					
资金结构：(1) 基本支出	185.19	181.17	0.98					
(2) 项目支出	74.38	64.5	0.87					
年度总体目标	年初设定目标		全年完成情况					
	以浔商品牌为突破口，举办“三请三回”暨粤港澳大湾区浔商浔才见面会，完成走访企业、协会、商会任务，举办粤港澳大湾区浔商联盟会议，高质量完成招商任务；建立在粤人才信息库，加快引进急需紧缺高层次人才；加强组织建设，召开流动党工委会议。		因疫情影响完成部分走访企业、协会、商会任务，其他均已完成。					
分解目标自评								
一级指标	权重	二级指标	三级指标	年度指标值	全年完成值	分值	得分	偏差及原因分析
管理指标	30	预算编审管理	预算编制完整性	完整性	100%	2	2.00	
			预算编制准确性	准确性	100%	2	2.00	
			绩效目标管理性	全覆盖	100%	1	1.00	
		预算执行管理	预算完成率	100%	95%	2	1.90	疫情影响，部分专项经费未完成预算。
			公用经费控制率	100%	98%	2	1.96	
			“三公经费”控制率	100%	2%	1	0.02	
		部门结转结余资金管理	结转结余率	≤5%	11%	5	2.00	因属地化奖金差额退回导致结余
		预决算信息公开管理	预决算信息公开性	按要求及时公开	100%	3	3.00	
			公开信息完善性	真实完整准确	100%	2	2.00	
		部门预算管理	在职人员控制率	100%	100%	1	1.00	
			管理制度健全性	健全	100%	2	2.00	
			资金使用合规性	合规	100%	2	2.00	
资产管理	管理制度健全性	健全	100%	3	3.00			
	资产有效利用率	100%	100%	2	2.00			
产出指标	数量指标	任务1:	1、完成粤港澳大湾区浔商联盟会议6次	12	5	5.00		
		任务2:	2. 走访及考察企业商协会150家，	110	5	3.65	因疫情影响，走访工作受限。	
		任务3:	3. 流动党工委会议2次	2	3	3.00		
	质量指标	任务1:	1. 各种活动有序开展	100%	3	3.00		
		任务2:	2. 按量完成走访客商	73%	3	2.19	因疫情影响，走访工作受限。	
		任务3:	3. 在招商引资、招才引智平台上求突破	100%	3	3.00		
时效指标	任务1:	所有任务在时间节点前完成	90%	3	2.70	因疫情影响，走访工作受限。		
效果指标	35	经济效益指标	任务1:	推动招商引资工作提质增效	100%	7	7.00	
		社会效益指标	任务1:	粤港澳浔商联盟凝心聚力	100%	7	7.00	
			任务2:	建立在粤人才信息库，利于加快引进急需紧缺高层次人才	100%	7	7.00	
			任务3:	流动党工委组织活动，起到模范领军作用	100%	7	7.00	
生态效益指标	任务1:	引进新材料、新能源、高科技等利于环保的重大项目及企业，	100%	7	7.00			
满意度指标	10	满意度指标	任务1:	粤港澳浔商的满意	100%	4	4.00	
			任务2:	回浔投资客商的满意	100%	3	3.00	
			任务3:	引进人才的满意	100%	3	3.00	
总分					100	93.42		

说明：1. 预算部门按照附件3《部门整体支出绩效评价指标体系框架》（参考）设置三级指标和指标

2. 上述产出指标和效益指标根据年初设定的绩效目标既可以按照重点任务完成情况分别填列，也可以依据所有重点任务归纳提炼综合指标。



附件2

## 2020年度市级部门预算项目绩效 自评情况汇总表

主管部门：市府办

单位：万元

序号	预算单位	项目名称	全年预算数			全年执行数	项目资金绩效自评得分
			年初预算数	年中追加数/追减数	小计		
1	驻滁办	专项工作经费	74.38	0	74.38	64.5	95.45
开展绩效自评项目合计			74.38	0	74.38	自评价 平均分	95.45
2020年部门预算项目支出总额			74.38	0	74.38	部门预算项目总 个数	1
开展绩效自评项目支出总额占本部门预算项目支出总额的比例=2020年部门开展绩效自评项目全年预算数合计/2020年部门预算项目支出全年预算数总额*100%						100%	







## 项目支出绩效自评表

(2020年度)

项目名称		市府办公室		实施单位		驻深办	
主管部门		年初预算数		全年执行数B		执行率	
年度资金总额:		74.38		64.5		86.72%	
其中:当年财政拨款		74.38		64.5		86.72%	
上年结转资金		0		0		0	
其他资金		0		0		0	
实际完成情况							
年度总体目标	以得商品牌为突破口,举办“三请三回”暨粤港澳大湾区得商得才见面会,完成走访企业、协会、商会任务,举办粤港澳得商联盟会议,高质量完成招商任务;建立在粤人才信息库,加快引进急需紧缺高层次人才;加强组织建设,召开流动党工委会议。						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	得分
产出指标	数量指标	数量指标	1、完成粤港澳得商联盟会议6次	100%	12	10	10
			2、走访及考察企业商协会150家,	100%	110	10	7.3
			3、流动党工委会议2次	100%	2	10	10
效益指标	质量指标	质量指标	1、各种活动有序开展	100%	100%	5	5
			2、按量完成走访客商	100%	73%	5	3.65
			3、在招商引资、招才引智平台上求突破	100%	100%	5	5
满意度指标	时效指标	时效指标	所有任务在时间节点前完成	100%	90%	5	4.5
			控制在财政预算经费内	100%	100%	5	5
			推动招商引资工作提质增效	100%	100%	5	5
社会效益指标	社会效益指标	社会效益指标	粤港澳得商联盟凝心聚力	100%	100%	5	5
			在粤人才信息库利于加快引进急需紧缺高层次人才	100%	100%	5	5
			流动党工委组织活动,起到模范领军作用	100%	100%	5	5
生态效益指标	生态效益指标	生态效益指标	引进新材料、新能源、高科技等利于环保的重大项目及企业,	100%	100%	5	5
			助力九江高质量发展跨越式发展	100%	100%	5	5
			为九江高质量发展引进高科技人才	100%	100%	5	5
可持续发展指标	可持续发展指标	可持续发展指标	粤港澳得商的满意	100%	100%	4	4
			回得投资客商的满意	100%	100%	3	3
			引进人才的满意	100%	100%	3	3
年度总体目标	得分		100	95.45		95.45	

注:1. 偏差原因分析: 针对与预期目标产生偏差的指标值, 分别从经费保障、制度保障、人员保障、硬件条件保障等方面进行判断和分析, 并说明原因。

2. 完成目标可能性: 对应所设定的实现绩效目标的路径, 分确定能、有可能、完全不可能三级综合判断完成的可能性。

3. 备注: 说明预计到年底不能完成目标的原因及拟采取的措施。

